

SỞ Y TẾ QUẢNG NINH  
**BỆNH VIỆN PHỔI**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ninh, ngày 28 tháng 5 năm 2025

Số: 271/BVP-TCHC

V/v Thông báo tuyển dụng Bác sĩ vào làm  
việc tại Bệnh viện Phổi Quảng Ninh  
năm 2025.

Kính gửi: Các Trường Đại học Y - Dược trên toàn quốc.

Nhằm thu hút Bác sĩ vào làm việc tại Bệnh viện Phổi Quảng Ninh theo Kế hoạch số 205/KH-BVP ngày 20/5/2025 của Bệnh viện Phổi Quảng Ninh Thu hút bác sĩ thực hiện theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh. (Có Nghị quyết và Kế hoạch gửi kèm theo), kính mong các Trường Đại học Y-Dược trên toàn quốc quan tâm, phối hợp cung cấp thông tin chính sách thu hút của Nghị quyết và Kế hoạch này tới các bác sĩ chuẩn bị tốt nghiệp và đã tốt nghiệp được biết.

Mọi thông tin chi tiết xin liên hệ phòng Tổ chức - Hành chính, Ngõ 1, Số 32, đường Trần Phú, phường Cao Xanh, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh. Điện thoại: Đ/c Lương Thị Lan: 0983.092.088 (Phó phòng, phụ trách phòng TC-HC) hoặc đ/c Hoàng Lệ Thu: 0349.389.222 (Chuyên viên phòng TC-HC).

Bệnh viện Phổi Quảng Ninh rất mong nhận được sự quan tâm và hỗ trợ của Quý Nhà trường.

Trân trọng!

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở Y tế;
- BGĐ Bệnh viện;
- Các phòng, khoa BV;
- Lưu: VT, TCHC.

*N*



Hoàng Văn Hy

## DANH SÁCH ĐẠI HỌC Y DƯỢC TOÀN QUỐC

(Gửi theo Công văn số 245/BVP-TCHC ngày 28/5/2025 của Bệnh viện Phổi QN)

- 1. Đại học Y Hà Nội:** (Không thu hút Bác sĩ tại các phân hiệu trực thuộc trường)  
Địa chỉ : 1 P. Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Đống Đa, Hà Nội
- 2. Học viện Quân Y:**  
Địa chỉ: 160 Đ. Phùng Hưng, P. Phúc La, Hà Đông, Hà Nội
- 3. Đại học Y Dược Thái Bình :**  
Địa chỉ : P. Kỳ Bá, Thái Bình
- 4. Đại học Y Dược Hải Phòng:**  
Địa chỉ : 72A Nguyễn Bình Khiêm, Đằng Giang, Ngô Quyền, Hải Phòng
- 5. Đại học Y Dược – Đại học Thái Nguyên:**  
Địa chỉ : 284 Lương Ngọc Quyến, Quang Trung, Thành phố Thái Nguyên, Thái Nguyên
- 6. Đại học Y Dược – Đại học Huế:**  
Địa chỉ: 6 Ngô Quyền, Vĩnh Ninh, Huế, Thành phố Huế
- 7. Đại học Y Dược TP.HCM:**  
Địa chỉ: 201 Đ. Nguyễn Chí Thanh, Phường 8, Quận 10, Hồ Chí Minh

Số: 205/KH-BVP

Hạ long, ngày 20 tháng 05 năm 2025

## KẾ HOẠCH

**Thu hút bác sĩ thực hiện theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND  
ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh năm 2025**

Căn cứ Thông tư 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế Hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ninh;

Căn cứ Quyết định số 56/QĐ-SYT ngày 14/01/2025 của Sở Y tế về việc điều chỉnh và bổ sung chỉ tiêu kế hoạch năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 140/QĐ-UBND ngày 12/1/2024 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc tăng quy mô giường bệnh kế hoạch của Bệnh viện Phổi Quảng Ninh;

Căn cứ Quyết định số 1410/QĐ-UBND ngày 16/5/2024 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Phổi Quảng Ninh;

Căn cứ Quyết định số 50/QĐ-SYT, ngày 12/01/2023 của Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định về quản lý, tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, thuộc Sở Y tế;

Căn cứ Quyết định số 928/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức Bệnh viện Phổi trực thuộc Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh;

Căn cứ Quyết định số 2221/QĐ-UBND ngày 31/7/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh về việc phê duyệt Đề án tự chủ của Bệnh viện Phổi Quảng Ninh giai đoạn 2024- 2025;

Căn cứ số 608/QĐ-UBND ngày 01/3/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh về việc điều chỉnh số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước đã giao tại Quyết định số 3707/QĐ-UBND ngày 17/12/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Quảng Ninh năm 2025; Quyết định số 1052/QĐ-UBND ngày 04/4/2025 về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thuộc Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh năm 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 27- NQ/ĐUBP ngày 29/4/2025 của ĐBBP Bệnh viện Phổi về tình hình công tác tháng 04 năm 2025, nhiệm vụ tháng 5 năm 2025.

Bệnh viện Phổi xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 28/2023/NĐ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, của Bệnh viện Phổi, năm 2025 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Thực hiện hiệu quả chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Đáp ứng nhu cầu về nhân lực y tế (bác sĩ) cho một số khoa, phòng thuộc Bệnh viện Phổi Quảng Ninh về số lượng, trình độ chuyên môn, năng lực, kỹ thuật phù hợp với bệnh viện; có phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp đáp ứng với yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân, góp phần phát triển Bệnh viện Phổi Quảng Ninh trở thành trung tâm điều trị các bệnh về phổi khu vực ngang tầm quốc gia và quốc tế đến năm 2030.

### **2. Yêu cầu**

- Việc thực hiện chính sách phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu thực tiễn của bệnh viện; đối tượng thu hút phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn và điều kiện; việc thực hiện chính sách thu hút phải đúng quy trình, thủ tục, thẩm quyền theo quy định.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị; bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng trong quá trình thực hiện chính sách thu hút.

## **II. MỤC TIÊU**

- Tăng số lượng bác sĩ đang thiếu hụt tại các khoa, phòng thuộc bệnh viện, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh.

- Tăng cường y tế chuyên sâu, giảm tỷ lệ chuyển tuyến, tạo nguồn nhân lực cơ hữu bền vững cho bệnh viện.

## **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Đối tượng thu hút**

Bác sĩ chuyên khoa cấp I và tương đương; Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm và chuyên khoa phù hợp với nhu cầu của bệnh viện và được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào viên chức tại đơn vị theo đúng quy định hiện hành.

Chính sách này không áp dụng cho các đối tượng sau:

- Bác sĩ đào tạo hệ cử tuyển, bác sĩ y học cổ truyền, bác sĩ y học dự phòng.
- Bác sĩ công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Quảng Ninh, sau đó nghỉ thôi việc hoặc chuyển công tác ra ngoài ngành y tế; bác sĩ chuyển công tác giữa các đơn vị y tế công lập thuộc tỉnh Quảng Ninh trong thời gian Nghị quyết có hiệu lực thực hiện.

### **2. Số lượng bác sĩ thu hút**

Năm 2025, tổng bác sĩ cần thu hút 44 bác sĩ, trong đó:

- Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương: 10 người;
- Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa: 34 người.

Cụ thể:

- + Khoa Khám bệnh: 01 bác sĩ
- + Khoa Hồi sức tích cực: 07 bác sĩ
- + Khoa Nội 1: 04 bác sĩ
- + Khoa Nội 2: 03 bác sĩ
- + Khoa Nội 3: 04 bác sĩ
- + Khoa Ngoại: 02 bác sĩ
- + Khoa Phục hồi chức năng-Vật lý trị liệu: 02 bác sĩ
- + Khoa Chẩn đoán hình ảnh: 03 bác sĩ
- + Khoa Xét nghiệm: 02 bác sĩ
- + Khoa Thăm dò chức năng - Nội soi can thiệp: 03 bác sĩ
- + Khoa Dinh dưỡng: 01 bác sĩ
- + Phòng Kế hoạch tổng hợp: 06 bác sĩ
- + Phòng Quản lý chất lượng: 03 bác sĩ
- + Phòng Chỉ đạo tuyến: 02 bác sĩ
- + Khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn: 01 bác sĩ

- Yêu cầu trình độ:

+ Bác sĩ CKI (Ngoại, Gây mê Hồi sức, Nội khoa, Nhi khoa, Hồi sức cấp cứu, Bệnh phổi...)

+ Bác sĩ đa khoa hoặc chuyên khoa

### 3. Thời gian thực hiện

Từ ngày 01/01/2025 đến hết ngày 31/12/2025.

### 4. Kinh phí thực hiện

Mức thu hút: thực hiện theo Mục 3 Điều 5 Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh.

- a. Bác sĩ chuyên khoa cấp I: 550.000.000 đồng;
- b. Bác sĩ đào tạo 6 năm, tốt nghiệp loại Giỏi: 400.000.000 đồng;
- c. Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 300.000.000 đồng;

*Riêng đối tượng là nữ hoặc người dân tộc thiểu số được hưởng theo định mức 1,2 lần mức hỗ trợ trên.*

Nguồn kinh phí thực hiện chính sách thu hút bác sĩ: Từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành.

### 5. Nguyên tắc, quy trình thực hiện:

#### 5.1. Nguyên tắc:

- Thực hiện thu hút bác sĩ thông qua hình thức tuyển dụng hoặc tiếp nhận theo quy định tại Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Điều kiện thu hút thực hiện theo Điều 4 Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, đúng quy định và chỉ tiêu, kế hoạch được giao của đơn vị.

- Đối tượng được thu hút phải bảo đảm được các điều kiện, tiêu chuẩn và được bố trí đúng vị trí việc làm theo quy định.

## 5.2. Quy trình:

### \* Khi có thông báo tuyển dụng, tiếp nhận viên chức của Sở Y tế

- Hồ sơ đề nghị thụ hưởng chính sách thu hút gửi trực tiếp về Bệnh viện Phổi Quảng Ninh

- Đơn vị trình văn bản kèm hồ sơ đối tượng được hưởng chính sách gửi về Sở Y tế (Sau khi được tuyển dụng hoặc tiếp nhận) để thực hiện các thủ tục chi trả kinh phí theo chính sách thu hút.

- Sau khi được duyệt kinh phí từ các cơ quan có thẩm quyền, Sở Y tế thông báo đến đơn vị để thực hiện thủ tục chi trả kinh phí đối với các đối tượng được thụ hưởng chính sách thu hút theo quy định.

### \* Thành phần hồ sơ tuyển dụng

(1) Hồ sơ trong thời gian chờ tuyển dụng, tiếp nhận của các cấp có thẩm quyền Bệnh viện trình đề nghị Sở Y tế cho Ký hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

- Sơ yếu lý lịch tự thuật theo hồ sơ xin việc.
- Phiếu đăng ký dự tuyển (*kèm theo Kế hoạch*)
- Bằng tốt nghiệp bác sĩ hệ đại học hoặc sau đại học (*bản photo công chứng*)
- Các chứng chỉ ngoại ngữ, tin học (*bản photo công chứng*)
- Giấy khám sức khỏe cơ quan y tế có thẩm quyền cấp, thời gian không quá 06 tháng kể từ ngày khám sức khỏe đến ngày nộp hồ sơ.
- Xác nhận thông tin cư trú.
- Căn cước công dân (*bản photo công chứng*)
- Hợp đồng làm việc tại các cơ sở y tế công lập trong toàn tỉnh (tính đến thời điểm hiện tại- nếu có, bản gốc).

(2) Hồ sơ đề nghị thụ hưởng chính sách thu hút khi có thông báo tuyển dụng của cơ sở y tế.

- Đơn đề nghị xem xét được thụ hưởng chính sách thu hút (*theo mẫu gửi kèm*) có cam kết làm việc lâu dài tại tỉnh Quảng Ninh, thời gian ít nhất là 05 năm liên tục (đối với bác sĩ có chứng chỉ hành nghề) và 07 liên tục đối với bác sĩ chưa có chứng chỉ hành nghề (Bác sĩ mới ra trường)

- Phiếu đăng ký dự tuyển (*kèm theo Kế hoạch*)
- Bằng tốt nghiệp bác sĩ hệ đại học hoặc sau đại học (*bản photo công chứng*)
- Các chứng chỉ ngoại ngữ, tin học (*bản photo công chứng*)
- Căn cước công dân (*bản photo công chứng*)
- Giấy khám sức khỏe cơ quan y tế có thẩm quyền cấp, thời gian không quá 06 tháng kể từ ngày khám sức khỏe đến ngày nộp hồ sơ.
- Xác nhận thông tin cư trú
- Hợp đồng làm việc tại các cơ sở y tế công lập trong toàn tỉnh (tính đến thời điểm hiện tại- nếu có, bản gốc).

- *Tất cả các thành phần hồ sơ nêu trên được cho vào túi đựng hồ sơ (ghi rõ hồ sơ đề nghị được thụ hưởng chính sách thi hút bác sĩ tỉnh Quảng Ninh).*

## IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

### 1. Công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh dưới nhiều hình thức, đặc biệt tập trung vào đối tượng cần tuyên truyền.
- Phối hợp đăng tải thông tin về chính sách trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, báo, đài và các phương tiện truyền thông khác.
- Đăng tải trên các trang điện tử của Bệnh viện.
- Phổ biến tới cán bộ, viên chức, người lao động trong bệnh viện để biết và phối hợp tìm kiếm nguồn nhân lực cần tuyển dụng, thu hút.
- Tăng cường tuyên truyền, quảng bá về hình ảnh, những điều kiện thuận lợi khi về làm việc của Bệnh viện Phổi tại bệnh viện, thông tin công khai, cụ thể về các chính sách đãi ngộ của Bệnh viện, kế hoạch tuyển dụng để tạo sự lan tỏa rộng rãi tới các địa phương trên toàn quốc và các sở, ban, ngành trên địa bàn tỉnh.
- Phối hợp với các trường Đại học, cơ sở đào tạo bác sĩ, các cơ sở y tế trên toàn quốc tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách đến các sinh viên, học viên chuẩn bị tốt nghiệp được biết và đăng ký, tham gia ngày hội việc làm.

### 2. Đảm bảo môi trường làm việc giữ chân nhân lực thu hút

- Tạo khuôn viên sáng - xanh - sạch - đẹp, môi trường làm việc chuyên nghiệp, ưu tiên đầu tư về cơ sở hạ tầng, vật chất và trang thiết bị hiện đại cho Bệnh viện, đảm bảo đồng bộ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, thu hút, giữ chân cán bộ y tế, để thực hiện tốt chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới hiện nay.
- Bố trí đầy đủ trang thiết bị, phương tiện, công cụ làm việc đảm bảo tiện nghi, tiện ích; có chế độ đãi ngộ tốt để thu hút được nguồn nhân lực y tế đặc biệt là đối tượng bác sĩ làm việc tại Bệnh viện để các bác sĩ yên tâm làm việc gắn bó lâu dài với Bệnh viện.
- Bố trí nhà công vụ đảm bảo đầy đủ thiết yếu tạo điều kiện thuận lợi cho các bác sĩ thuộc diện thu hút về làm việc tại Bệnh viện.
- Xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, chú trọng cơ chế đãi ngộ của Bệnh viện đối với các bác sĩ để thu hút giữ chân nguồn nhân lực y tế, đặc biệt là bác sĩ.
- Rà soát đối tượng đủ điều kiện hưởng chính sách và thực hiện việc chi trả chế độ kịp thời, đúng quy định.

### 3. Công tác tuyển dụng, tiếp nhận

#### 3.1. Tuyển dụng, tiếp nhận viên chức thụ hưởng chính sách thu hút:

- Rà soát nhu cầu thực tế của Bệnh viện về cơ cấu chuyên môn, số lượng bác sĩ cần tuyển dụng, “chất lượng đầu vào” trước khi tuyển dụng, trên cơ sở tình hình thực tiễn của Bệnh viện để tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận viên chức, đảm bảo phù hợp với các quy định, thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm tại bệnh viện
- Thực hiện thu hút bác sĩ thông qua hình thức tuyển dụng hoặc tiếp nhận theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 15/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

- Đối tượng được thu hút đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn là Bác sĩ chuyên khoa I và bác sĩ đa khoa, chuyên khoa được bố trí đúng vị trí việc làm phù hợp với năng lực chuyên môn.

- Đảm bảo số lượng người làm việc tại các khoa, phòng có nhu cầu thu hút bác sĩ; đặc biệt là quan tâm ưu tiên các khoa, phòng đang thiếu nhiều bác sĩ làm việc.

- Đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, đúng quy định và theo chỉ tiêu, kế hoạch được giao của Bệnh viện.

### **3.2. Tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 vào làm việc tại Bệnh viện:**

- Trong thời gian chờ các cấp có thẩm quyền thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận viên chức thì Bệnh viện ký hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 đối với các bác sĩ vào làm việc tại Bệnh viện Phổi.

### **4. Công tác đào tạo**

- Xây dựng kế hoạch đào tạo sát với tình hình và nhu cầu thực tế của Bệnh viện gắn với thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh, tăng số lượng bác sĩ chuyên khoa, thạc sĩ chuyên ngành, từng bước giải quyết sự thiếu hụt về bác sĩ chuyên khoa thuộc các ngành ưu tiên như cấp cứu hồi sức, gây mê hồi sức, ngoại khoa...

- Khuyến khích, tạo điều kiện và hỗ trợ các bác sĩ theo các định hướng phát triển của bệnh viện. *(như được đi đào tạo thực hành cấp chứng chỉ hành nghề đối với bác sĩ chưa có chứng chỉ hành nghề được hưởng các chế độ chính sách theo quy định hiện hành và quy chế chi tiêu nội bộ).*

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động hàng năm song song với việc tuyển dụng, tăng cường đào tạo bác sĩ sau đào tạo bằng nguồn bác sĩ hiện có. Các bác sĩ thu hút về làm việc căn cứ tình hình thực tế, khả năng chuyên môn, nguyện vọng sẽ được đào tạo chuyên môn, chính trị, quản lý phù hợp với bệnh viện.

- Gắn chính sách thu hút với việc đào tạo, cầm tay chỉ việc nâng cao tay nghề cho nhân viên y tế, tận dụng hiệu quả nguồn lực thu hút, trên cơ sở đó, gia tăng cung cấp các dịch vụ khám chữa bệnh chuyên khoa về hô hấp.

### **5. Công tác quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin**

- Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy quản lý và cán bộ quản lý tại Bệnh viện.

- Tăng cường năng lực lập kế hoạch và triển khai kế hoạch phát triển nhân lực của cán bộ quản lý về nhân lực tại Bệnh viện.

- Tăng cường năng lực nghiên cứu về quản lý và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh tại bệnh viện.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân lực; chuẩn hóa hệ thống thông tin quản lý cơ sở y tế để hỗ trợ công tác quản lý tài chính, nhân lực cũng như công tác lập kế hoạch phát triển, theo dõi, giám sát công tác tổ chức triển khai kế hoạch/chính sách phát triển nhân lực.

### **6. Công tác tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết**

- Định kỳ 6 tháng và hàng năm tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá các hoạt động, kết quả hoạt động của Bệnh viện trong đó có công tác thu hút bác sĩ và hiệu quả của kế hoạch thu hút.

- Báo cáo kết quả thực hiện chính sách thu hút của Bệnh viện về Sở Y tế theo quy định; báo cáo kịp thời các trường hợp không thực hiện đúng cam kết để đề nghị xử lý theo quy định của pháp luật.

- Tiến hành sơ kết, tổng kết hàng năm những kết quả đạt được và đúc rút những bài học kinh nghiệm tiếp tục thực hiện các hoạt động của kế hoạch trong giai đoạn tiếp theo.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban giám đốc Bệnh viện**

- Giám đốc Bệnh viện trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo; đưa vào Nghị quyết của Đảng bộ bộ phận về việc triển khai Nghị quyết số 28/2023/NĐ-HĐND tỉnh về thu hút nguồn nhân lực Bác sĩ về làm việc tại Bệnh viện Phổi giai đoạn 2024-2025, phổ biến đến toàn thể đảng viên, cán bộ viên chức, người lao động trong đơn vị đồng thuận và tích cực tham mưu phối hợp tìm kiếm nguồn nhân lực cần tuyển dụng, thu hút.

- Chỉ đạo tích cực tuyên truyền phổ biến nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách thu hút đãi ngộ và nhu cầu của Bệnh viện.

### **2. Phòng Kế hoạch Tổng hợp và Phòng Tổ chức - Hành chính**

- Tham mưu xây dựng kế hoạch thu hút Bác sĩ về làm việc tại Bệnh viện, trong đó tập trung một số nhiệm vụ trọng tâm:

+ Xây dựng kế hoạch tham gia ngày hội việc làm do các Trường Đại học Y được tổ chức để giới thiệu, tuyên truyền, phổ biến nhu cầu tuyển dụng nguồn nhân lực đến các đối tượng là sinh viên y khoa năm cuối, tạo điều kiện hỗ trợ mời về tham quan điều kiện cơ sở vật chất môi trường làm việc tại Bệnh viện Phổi.

+ Tham mưu văn bản, thư ngỏ gửi đến các trường Đại học Y Dược trên toàn quốc có kinh nghiệm, uy tín về khối ngành sức khỏe theo quy định của Bộ Y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

+ Tăng cường tuyên truyền nhu cầu tuyển dụng nhân lực; các chế độ chính sách thu hút của tỉnh, của Bệnh viện trên các trang thông tin điện tử và các trang mạng xã hội của Bệnh viện (zalo, fanpage...) để cho mọi người nắm được chủ trương, chính sách, nhu cầu thu hút bác sĩ của Bệnh viện.

- Hướng dẫn các quy trình hồ sơ, thủ tục đến các đối tượng được thu hút, tiếp nhận hồ sơ theo quy định.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về Sở Y tế theo quy định.

### **3. Phòng Tài chính Kế toán**

- Tham mưu các thủ tục về tài chính để thực hiện chính sách thu hút, thực hiện chi trả kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định hiện hành.

### **4. Tổ Công nghệ thông tin - Truyền thông Bệnh viện**

Phối hợp với các khoa, phòng đẩy mạnh công tác truyền thông, xây dựng tin bài, lan tỏa thông tin sâu rộng đến nhân dân được biết về Nghị quyết 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân, các quy định về chính sách thu hút, kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 và kế hoạch thu hút của Bệnh viện,

### **5. Các khoa phòng thuộc Bệnh viện**

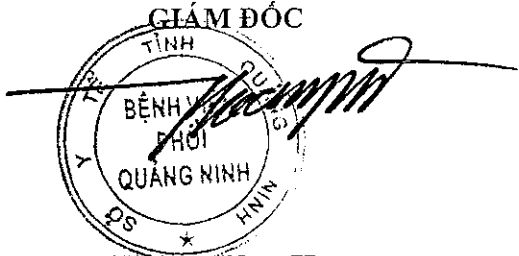
- Các khoa, phòng nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này. Tuyên truyền, triển khai trong toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh.

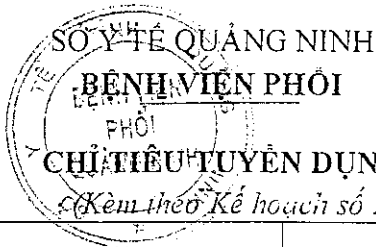
- Hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho các bác sĩ thuộc diện thu hút về làm việc được phát huy trình độ chuyên môn, ổn định công việc, yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Bệnh viện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh Quy định về chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025 của Bệnh viện Phổi. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc báo cáo xin ý kiến Sở Y tế để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

**Nơi nhận:**

- Sở Y tế (b/cáo);
- Ban Giám đốc BV (chỉ đạo);
- Các khoa, phòng, đoàn thể;
- Công khai Website Bệnh viện;
- Các Sở, ban, ngành, địa phương trên toàn quốc;
- Các Sở, ban, ngành, huyện, thị xã, phường trong toàn tỉnh;
- Lưu VT, TCHC.,KHTH.

  
**Hoàng Văn Hy**



**CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG BÁC SĨ VÀO CÁC VỊ TRÍ VIỆC LÀM NĂM 2025**

(Kèm theo Kế hoạch số 205 /KH-BVP ngày 20/5/2025 của Bệnh viện Phổi QN)

STT	Tên Vị trí việc làm Khoa/phòng	Nội dung				Đào tạo các chuyên ngành sâu
		Vị trí việc làm theo Chức danh nghề nghiệp	Số lượng (người)	Trình độ đào tạo tối thiểu khi tuyển dụng	Ngành ưu tiên hoặc đào tạo sau tuyển dụng	
<b>1. Vị trí Bác sĩ: 44 chỉ tiêu (Trong đó có 10 Bác sĩ CKI)</b>						
1.1	Phòng Kế hoạch tổng hợp	Bác sĩ (hạng III)	06	Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm	- Nội tổng hợp: 01 người. - Phục hồi chức năng-Vật lý trị liệu: 01 người. - Tai mũi họng: 02 người. - Mắt: 01 người. - Sản phụ khoa: 01 người.	
1.2	Phòng Quản lý chất lượng	Bác sĩ (hạng III)	03	Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm	-Ngoại tổng hợp: 01 người. - Quản lý Y tế: 01 người. - Nội tổng hợp hoặc chuyên khoa tâm thần: 01 người.	
1.3	Phòng Chỉ đạo tuyến	Bác sĩ (hạng III)	02	Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm	-Nội tổng hợp: 01 người -Lao: 01 người	
1.4	Khoa Hồi sức tích cực	Bác sĩ (hạng III)	07	Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm	- Hồi sức	Nội soi phế quản+ tiêu hóa, Tai mũi họng, ECMO, Can thiệp
1.5	Khoa Phục hồi chức năng – Vật lý trị liệu	Bác sĩ (hạng III)	02	Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm	-Phục hồi chức năng	
1.6	Khoa Nội 1	Bác sĩ (hạng III)	06	Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm	-Lao: 04 người -Nội tổng hợp: 02 người	

## II. THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ GIA ĐÌNH

Mối quan hệ	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Quê quán, nghề nghiệp, chức danh, chức vụ, đơn vị công tác, học tập, nơi ở (trong, ngoài nước); thành viên các tổ chức chính trị - xã hội .....

## III. THÔNG TIN VỀ QUÁ TRÌNH ĐÀO TẠO

Ngày, tháng, năm cấp văn bằng, chứng chỉ	Tên trường, cơ sở đào tạo cấp	Trình độ văn bằng, chứng chỉ	Số hiệu của văn bằng, chứng chỉ	Chuyên ngành đào tạo (ghi theo bảng điểm)	Ngành đào tạo	Hình thức đào tạo	Xếp loại bằng, chứng chỉ

## IV. THÔNG TIN VỀ QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC (nếu có)

Từ ngày, tháng, năm đến ngày, tháng, năm	Cơ quan, tổ chức, đơn vị công tác

## V. ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN (nếu có)

.....  
 Tôi xin cam đoan những lời khai trên của tôi là đúng sự thật. Sau khi nhận được thông báo trúng tuyển tôi sẽ hoàn thiện hồ sơ theo quy định. Nếu sai sự thật thì kết quả tuyển dụng của tôi sẽ bị cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng hủy bỏ, tôi sẽ chịu trách nhiệm trước pháp luật và cam kết không đăng ký tham gia kỳ tuyển dụng kế tiếp tại cơ quan tuyển dụng./.

**NGƯỜI VIẾT PHIẾU**  
 (Ký, ghi rõ họ tên)

### Ghi chú:

- Ghi đúng vị trí việc làm đăng ký dự tuyển;
- Ghi đúng tên cơ quan, tổ chức, đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng;
- Người viết phiếu tích dấu X vào ô tương ứng ô Nam, Nữ.



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**ĐƠN ĐỀ NGHỊ**

**XEM XÉT THỤ HƯỞNG CHÍNH SÁCH THU HÚT  
ĐỐI VỚI BÁC SĨ ĐƯỢC TUYỂN DỤNG HOẶC TIẾP NHẬN VÀO  
LÀM VIỆC TẠI ĐƠN VỊ Y TẾ CÔNG LẬP TỈNH QUẢNG NINH**

Kính gửi:

- Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh;
- Bệnh viện Phổi;
- Phòng Tổ chức - Hành chính, Bệnh viện Phổi.

- Họ và tên (bao gồm họ và tên, chữ in hoa):.....
- Giới tính (nam/nữ): .....
- Ngày, tháng, năm sinh:.....
- Dân tộc: .....
- Chỗ ở hiện nay: .....
- Hộ khẩu thường trú: .....
- Trình độ chuyên môn đào tạo cao nhất: .....
- Nơi đào tạo:.....
- Năm tốt nghiệp:.....
- Điện thoại liên hệ: .....

Sau khi nghiên cứu Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025” và Công văn số 628/SYT-VP ngày 16 tháng 02 năm 2024 của Sở Y tế Quảng Ninh về việc hướng dẫn triển khai Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ninh;

Tôi nhận thấy tôi có đủ tiêu chuẩn và điều kiện để xem xét được thụ hưởng chính sách thu hút thuộc đối tượng thụ hưởng chính sách.

Tôi đăng ký làm việc tại:.....

Thời gian bắt đầu làm việc: Tính từ khi được nhận quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận viên chức.

Nếu được xem xét hưởng chính sách thu hút, tôi cam kết phục vụ đúng chuyên ngành: thời gian phục vụ đúng chuyên ngành ít nhất là 05 năm liên tục (nếu đã có chứng chỉ hành nghề) và 07 năm liên tục (nếu chưa có chứng chỉ hành nghề).

Tôi xin cam kết tuân thủ quy định nêu trong chính sách thu hút bác sĩ của tỉnh Quảng Ninh và của ngành Y tế, nội quy của đơn vị cũng như các quy định khác của pháp luật.

Trân trọng cảm ơn!

....., ngày tháng năm 2024

**NGƯỜI LÀM ĐƠN**

Số: 28/2023/NQ-HĐND

Quảng Ninh, ngày 08 tháng 12 năm 2023

**NGHỊ QUYẾT**

**Quy định chính sách thu hút bác sỹ về làm việc tại một số đơn vị  
thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NINH  
KHÓA XIV - KỲ HỌP THỨ 16**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;  
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức  
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm  
2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp  
luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;*

*Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015; Luật Khám  
bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;*

*Căn cứ Nghị quyết số 99/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của  
Quốc hội về việc giám sát chuyên đề "Việc huy động, quản lý và sử dụng các  
nguồn lực phục vụ công tác phòng, chống dịch COVID-19; việc thực hiện chính  
sách, pháp luật về y tế cơ sở, y tế dự phòng";*

*Xét Tờ trình số 3247/TTr-UBND ngày 17 tháng 11 năm 2023 của Ủy ban  
nhân dân tỉnh về việc đề nghị ban hành Nghị quyết quy định một số chính sách  
thu hút và hỗ trợ bác sỹ luân phiên thuộc tỉnh Quảng Ninh, đến năm 2025; Báo  
cáo số 313/BC-UBND ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh bổ  
sung, tiếp thu dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số  
chính sách thu hút và hỗ trợ bác sỹ luân phiên thuộc tỉnh Quảng Ninh, đến năm  
2025; Báo cáo thẩm tra số 161/BC-HĐND ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Ban  
Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến thảo luận, biểu quyết thống  
nhất của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp.*

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Nghị quyết này quy định chính sách thu hút bác sỹ về làm việc tại một số đơn vị sự nghiệp y tế công lập thuộc tỉnh và Cơ sở cai nghiện ma túy tỉnh Quảng Ninh.

**Điều 2. Đối tượng áp dụng**

1. Chính sách này áp dụng đối với bác sỹ được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức tại một số đơn vị sự nghiệp y tế công lập thuộc tỉnh và Cơ sở cai nghiện ma túy tỉnh Quảng Ninh.

2. Số lượng thu hút tối thiểu 298 người, trong đó:

- a) Tiến sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp II: Tối thiểu 10 người;
- b) Thạc sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: Tối thiểu 39 người;
- c) Bác sĩ: Tối thiểu 249 người.

3. Chính sách này không áp dụng cho các đối tượng:

- a) Bác sĩ đào tạo hệ cử tuyển, bác sĩ y học cổ truyền, bác sĩ y học dự phòng;
- b) Bác sĩ công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập tỉnh Quảng Ninh, sau đó nghỉ thôi việc hoặc chuyển công tác ra ngoài ngành y tế; bác sĩ chuyên công tác giữa các đơn vị y tế công lập thuộc tỉnh Quảng Ninh trong thời gian Nghị quyết có hiệu lực thực hiện.

### **Điều 3. Nguyên tắc áp dụng**

1. Bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, khách quan, hiệu quả, đúng đối tượng, kịp thời, không để lợi dụng, trục lợi chính sách.

2. Trường hợp các văn bản được dẫn chiếu thực hiện trong Nghị quyết này được sửa đổi, bổ sung, thay thế thì thực hiện theo văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế.

3. Các trường hợp thuộc đối tượng, phạm vi áp dụng chính sách quy định tại Nghị quyết này, đồng thời thuộc đối tượng, phạm vi áp dụng của chính sách cùng loại quy định tại Nghị quyết khác của Hội đồng nhân dân tỉnh thì chỉ được hưởng một mức cao nhất của chính sách đó.

### **Điều 4. Điều kiện thu hút**

1. Đối tượng thu hút phải đảm bảo các điều kiện được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức theo đúng quy định của Luật Viên chức năm 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

2. Việc thực hiện chính sách thu hút phải căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao, yêu cầu của vị trí việc làm và chỉ tiêu số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt hàng năm của các đơn vị. Ưu tiên bố trí số biên chế, số lượng người làm việc chưa sử dụng để thu hút bác sĩ.

3. Đối tượng thu hút phải có văn bằng tốt nghiệp tại các cơ sở giáo dục đại học có kinh nghiệm, uy tín về khối ngành sức khỏe theo quy định của Bộ Y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo; trường hợp đào tạo tại các cơ sở giáo dục đại học ở nước ngoài phải được Cục Khảo thí và Kiểm định chất lượng giáo dục (Bộ Giáo dục và Đào tạo) công nhận, phù hợp với lĩnh vực thu hút và yêu cầu vị trí việc làm; đảm bảo tiêu chuẩn ngạch chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định của pháp luật.

4. Đối tượng thu hút có cam kết làm việc tại đơn vị thuộc khoản 1 Điều 3 tối thiểu 05 năm liên tục đối với bác sĩ đã có chứng chỉ hành nghề và 07 năm liên tục đối với bác sĩ chưa có chứng chỉ hành nghề (bác sĩ mới ra trường).

5. Đáp ứng yêu cầu về độ tuổi thu hút: Đối tượng thu hút còn thời gian làm việc tối thiểu tính đến lúc nghỉ hưu theo quy định của pháp luật là 07 năm kể từ khi có quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận của cấp có thẩm quyền.

6. Đối tượng thu hút đang công tác ở đơn vị ngoài tỉnh Quảng Ninh phải có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 02 năm liền kề với năm gửi hồ sơ đăng ký thực hiện chính sách thu hút:

#### **Điều 5. Mức thu hút**

Đối tượng thu hút sau khi có quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức, được hưởng chế độ hỗ trợ một lần, cụ thể:

1. Khi tham gia công tác tại: Bệnh viện Đa khoa tỉnh, Bệnh viện Bãi Cháy, Bệnh viện Sản Nhi và Bệnh viện Việt Nam - Thụy Điển Uông Bí:

- a) Tiến sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 750.000.000 đồng.
- b) Bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng.

2. Khi tham gia công tác tại các trung tâm y tế huyện: Ba Chẽ, Bình Liêu, Đầm Hà, Cô Tô:

- a) Bác sĩ nội trú, thạc sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 700.000.000 đồng.
- b) Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm, tốt nghiệp loại Giỏi: 500.000.000 đồng.
- c) Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 450.000.000 đồng.

3. Khi tham gia công tác tại: Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Bảo vệ sức khỏe tâm thần, Trung tâm Pháp y, Bệnh viện Đa khoa Hạ Long; các trung tâm y tế: thành phố Hạ Long, thành phố Cẩm Phả, thành phố Móng Cái, thành phố Uông Bí, thị xã Quảng Yên, thị xã Đông Triều, huyện Hải Hà, huyện Tiên Yên, huyện Vân Đồn:

- a) Bác sĩ nội trú, thạc sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 550.000.000 đồng.
- b) Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm, tốt nghiệp loại Giỏi: 400.000.000 đồng.
- c) Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 300.000.000 đồng.

4. Bác sĩ khi tham gia công tác tại các trạm y tế:

a) Các trạm y tế tại các xã đảo theo Quyết định số 425/QĐ-TTg ngày 07/4/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc công nhận xã đảo thuộc tỉnh Quảng Ninh:

Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 500.000.000 đồng.

Bác sĩ hệ đào tạo 4 năm: 300.000.000 đồng.

b) Các trạm y tế tại các xã thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh theo Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 04/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt danh sách các xã khu vực III, khu vực II, khu vực I thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025:

Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 450.000.000 đồng.

Bác sĩ hệ đào tạo 4 năm: 250.000.000 đồng.

c) Các trạm y tế xã, phường, thị trấn tại các địa phương còn lại:

Bác sỹ hệ đào tạo 6 năm: 400.000.000 đồng.

Bác sỹ hệ đào tạo 4 năm: 200.000.000 đồng.

5. Khi tham gia công tác tại Cơ sở cai nghiện ma túy tỉnh Quảng Ninh:

a) Bác sỹ hệ đào tạo 6 năm: 450.000.000 đồng.

b) Bác sỹ hệ đào tạo 4 năm: 250.000.000 đồng.

6. Riêng đối tượng là nữ hoặc người dân tộc thiểu số được hưởng theo định mức 1,2 lần mức hỗ trợ trên.

### **Điều 6. Trách nhiệm, nghĩa vụ của người được thu hút**

1. Chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; sự phân công, bố trí công tác của cấp có thẩm quyền và các quy định của cơ quan, đơn vị nơi công tác.

2. Thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ đã cam kết.

3. Bồi hoàn kinh phí hỗ trợ trong các trường hợp sau:

a) Đối tượng thu hút sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được hưởng chính sách thu hút của tỉnh thì bị xử lý buộc thôi việc theo quy định của pháp luật hiện hành và phải bồi hoàn toàn bộ số tiền đã nhận trong thời gian làm việc. Đồng thời chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc sử dụng giấy tờ giả kể từ ngày quyết định kỷ luật buộc thôi việc có hiệu lực.

b) Đối tượng thu hút nếu vi phạm kỷ luật đến mức buộc thôi việc hoặc 02 năm liên tục không hoàn thành nhiệm vụ, phải chấm dứt hợp đồng làm việc hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc trước thời hạn đã cam kết thì phải có trách nhiệm hoàn trả kinh phí được tỉnh hỗ trợ tương ứng với số tháng còn lại theo cam kết.

c) Đối tượng thu hút vì lý do khách quan về sức khỏe không thể tiếp tục làm việc theo cam kết, được cơ quan y tế có thẩm quyền kết luận thì được xem xét cho chấm dứt hợp đồng làm việc trước thời hạn; gia hạn thời gian hoàn trả kinh phí hoặc xem xét miễn, giảm kinh phí bồi hoàn tùy thời gian công tác với các mức tương ứng như sau:

Công tác dưới 01 năm (12 tháng): Bồi hoàn ngay một lần bằng 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ;

Công tác dưới 02 năm (24 tháng): Bồi hoàn ngay một lần bằng 50% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ;

Công tác được đủ 02 năm (24 tháng) đến dưới 04 năm (48 tháng): Bồi hoàn ngay một lần bằng 30% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ;

Công tác được đủ 04 năm (48 tháng) trở lên hoặc chết: Miễn bồi hoàn số tiền đã được tỉnh hỗ trợ.

**Điều 7. Thời gian thực hiện:** Từ ngày 01/01/2024 đến hết ngày 31/12/2025.

**Điều 8. Nguồn kinh phí thực hiện:** Ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành.

**Điều 9. Hội đồng nhân dân tỉnh giao:**

1. Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết đảm công khai, minh bạch, kịp thời, đúng đối tượng, nội dung và mức hỗ trợ. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm toàn diện trong việc thẩm định, thẩm tra, tổ chức thực hiện tuyệt đối không để xảy ra vi phạm trực lợi chính sách, thất thoát ngân sách nhà nước. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm đối với các vi phạm (nếu có).

2. Thường trực, các ban, các tổ đại biểu và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh khóa XIV, Kỳ họp thứ 16 thông qua ngày 08 tháng 12 năm 2023 và có hiệu lực từ ngày 18 tháng 12 năm 2023. /

**Nơi nhận:**

- UBND Quốc hội; Chính phủ (báo cáo);
- Ban CTDB của UBND Quốc hội;
- Các bộ: Y tế, Tài chính, Tư pháp;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh, UBND tỉnh;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh khóa XIV;
- Các ban xây dựng Đảng và VP Tỉnh ủy;
- UBMTTQ tỉnh và các tổ chức CT-XH tỉnh;
- Các sở, ban, ngành của tỉnh;
- TT HĐND, UBND các huyện, TX, TP;
- VP: Đoàn ĐBQH và HĐND, UBND tỉnh;
- Trung tâm Truyền thông tỉnh, Công báo tỉnh;
- Lưu: VT, HĐ3. /

**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Xuân Kỳ**