

Số: ~~571~~/BC – YDHP
V/v Báo cáo tình hình thực hiện
công tác CCHC năm 2017

Hải Phòng, ngày ~~14~~ tháng ~~12~~ năm 2017

Kính gửi: Vụ Tổ chức Cán bộ - Bộ Y tế

Thực hiện Công văn số 8005/BYT-TCCB ngày 21/10/2015 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn xây dựng và triển khai kế hoạch cải cách hành chính hàng năm, Công văn số 6634/BYT-TCCB ngày 20/11/2017 của Vụ Tổ chức Cán bộ - Bộ Y tế về việc báo cáo tình hình thực hiện công tác CCHC năm 2017 và trên cơ sở chức năng nhiệm vụ của các đơn vị, Trường Đại học Y Dược Hải Phòng báo cáo các kết quả đạt được trong sáu tháng đầu năm như sau:

I. Tình hình chung của công tác CCHC năm 2017

1. Tình hình và đặc điểm của cơ quan

Trường Đại học Y Dược Hải Phòng được thành lập từ năm 1979, trải qua 38 năm xây dựng và phát triển. Cơ cấu tổ chức của trường hiện nay gồm Ban Giám hiệu, 07 khoa, 12 phòng, 02 ban, 05 trung tâm, 34 bộ môn trực thuộc Ban Giám hiệu và 01 bệnh viện có quy mô 200 giường bệnh.

2. Kết quả hoạt động chuyên môn

Trường đại học Y Dược Hải Phòng hiện nay với quy mô đào tạo là 6000 sinh viên, thuộc các đối tượng: Bác sĩ đa khoa hệ 6 năm, Bác sĩ đa khoa hệ 4 năm, Cử nhân Điều dưỡng, Cử nhân Kỹ thuật y học, Bác sĩ Y học dự phòng, Bác sĩ chuyên khoa Răng Hàm Mặt, Bác sĩ Y học cổ truyền, Cử nhân Kỹ thuật y học. Đào tạo sau đại học gồm Nghiên cứu sinh Y tế công cộng, Nhi; Cao học Nội, Nhi, Y tế công cộng, Ngoại; Bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ chuyên khoa cấp I, Chuyên khoa định hướng... Trường là đơn vị đào tạo Thạc sĩ Y học Biển duy nhất trong cả nước - đào tạo chuyên môn về y học môi trường biển, các bệnh học nghề nghiệp biển cung cấp nguồn nhân lực y tế để chăm sóc và bảo vệ sức khỏe cho nhân dân đang sinh sống, làm việc trên biển, hải đảo và miền Duyên Hải của Hải Phòng và cả nước.

Song song với công tác đào tạo, nhiệm vụ trọng tâm thứ 2 của nhà trường là Nghiên cứu khoa học. Năm học 2016-2017 công tác NCKH đã có nhiều thành

tích đáng khích lệ: tiếp tục triển khai dự án cấp Bộ về nâng cao và đổi mới chương trình đào tạo bác sĩ đa khoa như dự án HPET, E-Learning đang thực hiện các nhiệm vụ khoa học các cấp: 03 đề tài nhiệm vụ khoa học Nhà Nước, hợp tác theo nghị định thư với Nhật Bản, Đài Loan và Hoa Kỳ; 06 đề tài cấp Bộ và thành phố; 108 đề tài cơ sở - tỷ lệ nghiệm thu đúng hạn đạt 98%. Nhà trường đã tổ chức thành công Hội nghị quốc tế “Tiếp cận ngoại khoa tại các nước nhiệt đới và cập nhật về ung thư” và Hội thảo Phát triển y học gia đình tại Việt Nam, Tối ưu hóa làm việc nhóm trong chăm sóc bệnh nhân.

II. Kết quả đạt được trong công tác CCHC năm 2017

1. Công tác chỉ đạo điều hành về CCHC

Trường đại học Y Dược Hải Phòng đã xây dựng và ban hành các văn bản về kế hoạch thực hiện nhiệm vụ CCHC gồm: Quyết định số 65/QĐ-YDHP ngày 27 tháng 01 năm 2015 về việc thành lập Ban chỉ đạo cải cách hành chính và trong năm 2016 tiếp tục kiện toàn Ban chỉ đạo để hoàn thành được kế hoạch và nhiệm vụ đề ra.

Ban giám hiệu nhà trường đã phân công một đồng chí Phó hiệu trưởng là thường trực Ban chỉ đạo CCHC phụ trách và chỉ đạo trực tiếp việc thực hiện nhiệm vụ CCHC của nhà trường. Phó hiệu trưởng phụ trách công tác CCHC đã tổ chức và triệu tập nhiều cuộc họp để nghe các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ, những thuận lợi và những khó khăn vướng mắc trong quá trình triển khai để kịp thời chỉ đạo nhiệm vụ CCHC.

2. Công tác xây dựng và cải cách thể chế

Nhà trường đã thực hiện tốt công tác rà soát, kiểm tra quy trình ban hành văn bản đi và các Quyết định hành chính;

Đã thực hiện đầy đủ các báo cáo theo chỉ đạo của cấp trên theo quy định, thực hiện đúng các thủ tục ban hành văn bản và quản lý hồ sơ lưu trữ theo quy định của Luật lưu trữ.

Qua công tác rà soát nằm trong kế hoạch CCHC của Nhà trường, trong Quý IV Nhà trường tiếp tục rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, thống kê hệ thống văn bản quy phạm pháp luật mà hiện nay Nhà trường đang áp dụng thực hiện để loại trừ những văn bản quy phạm đã hết hiệu lực.

3. Cải cách thủ tục hành chính tại các đơn vị

Nhà trường đã xây dựng, triển khai và thực hiện nghiêm túc các Quy chế năm học 2016-2017 có liên quan đến nội dung thực hiện cải cách hành chính.

Thực hiện tốt các Quy chế phát ngôn với báo chí, văn hóa nhà trường, xây dựng phong cách, thái độ ứng xử của cán bộ, giảng viên, nhân viên trong công tác tiếp dân, sinh viên, tiếp nhận và giải quyết hồ sơ cho sinh viên, học viên.

Cập nhật kịp thời những văn bản chỉ đạo của cấp trên; thực hiện đúng theo Điều lệ trường Đại học.

Tiếp tục đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng hội họp, giảm thiểu các cuộc họp không cần thiết, báo cáo kịp thời cho lãnh đạo để xin ý kiến chỉ đạo khi có vấn đề khó khăn.

Tăng cường công tác tiếp dân để lắng nghe ý kiến của phụ huynh, sinh viên, học viên (duy trì công tác tiếp dân 1 tháng/lần), viên chức, giảng viên.

Niêm yết công khai thời gian, thủ tục, quy trình tiếp dân và số điện thoại liên hệ đăng tải lên website, phổ biến trong các phiên họp tiếp dân.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

Căn cứ Quyết định số 10/QĐ-BYT ngày 06/01/2016 của Bộ Y tế về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Hải Phòng, nhà trường kiểm tra, rà soát các chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Y Dược Hải Phòng, nhà trường đã ban hành các quyết định thành lập hội đồng các Khoa Răng-Hàm-Mặt, Khoa Y học cổ truyền, Khoa Y tế công cộng, Khoa Y học biển, Khoa Kỹ thuật y học, Khoa Dược, Khoa Điều dưỡng, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy.

Phát huy tốt kỷ cương, kỷ luật nhà trường, xây dựng Quy chế làm việc, Quy chế chuyên môn, cải tiến phương thức quản lý, điều hành để nâng cao hiệu quả hoạt động.

Phân công rõ nhiệm vụ của Hiệu trưởng, các Phó hiệu trưởng.

Thực hiện biên chế lớp, sắp xếp lịch học, bố trí giảng viên giảng dạy theo quy định của Điều lệ trường Đại học.

5. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức

Trong năm học 2016-2017, Nhà trường đã được Bộ Y tế bổ nhiệm 1 Phó Hiệu trưởng phụ trách đào tạo

Chỉ đạo thực hiện công tác bồi dưỡng cán bộ, giảng viên đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, tiêu chuẩn bổ nhiệm cán bộ quản lý. Trong năm 2017 nhà trường đã kết hợp với các trường chính trị Tô hiệu, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội 2 mở lớp Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm, chứng chỉ giảng viên chính.

Nhà trường đã tổ chức thi tuyển viên chức năm 2017 vào tháng 4, đã được Bộ Y tế công nhận kết quả xét tuyển đặc cách viên chức cho 20 viên chức mới, qua đó giúp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ viên chức của Nhà trường đảm bảo mục tiêu đào tạo và phát triển trong giai đoạn 2016-2020.

Trong năm 2017, Nhà trường đã có 01 Giảng viên được Nhà nước công nhận là Nhà giáo Nhân dân và 01 Giảng viên được công nhận là Nhà giáo Ưu tú

Tăng cường nâng cao chất lượng ngoại ngữ tin học Giảng viên, Nhà trường tiếp tục triển khai rà soát năng lực ngoại ngữ năm 2017, tiến tới năm học 2017-2018 sẽ triển khai cho giảng viên đăng kí giảng dạy 1 phần bằng tiếng nước ngoài.

6. Hiện đại hóa hành chính.

Tiếp tục thực hiện chương trình công văn điện tử Bộ Y tế, công thông tin điện tử Bộ Y tế, cập nhật thông tin trên trang web của Trường.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, quản lý và điều hành công việc. Tăng cường công tác quản lý việc khai thác, sử dụng thiết bị dạy học trong các giờ giảng.

Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phòng chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí.

7. Cải cách tài chính công

Phòng Tài chính Kế toán đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, sửa đổi, bổ sung trình Bộ Y tế năm 2017 phù hợp với các quy định hiện hành của Pháp luật. Góp phần cải cách hành chính trong lĩnh vực tài chính như việc thanh toán tiền vượt giờ đối với giảng viên, quản lý và sử dụng tài sản công...

Triển khai các quy định mới về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong đơn vị sự nghiệp.

Rà soát, Kiểm tra vật tư trang thiết bị, giá trị tài sản, kính khấu hao theo quy định, các nội dung thu, chi, chế độ thanh quyết toán.

III. Những khó khăn, đề xuất, kiến nghị

1. Khó khăn

Một số Phòng, Ban chức năng còn chậm xây dựng kế hoạch CCHC theo như Quyết định phân công; nội dung kế hoạch còn chưa bám sát nhiệm vụ và yêu cầu CCHC theo chức năng nhiệm vụ của đơn vị mình; việc triển khai chưa quyết liệt, nhiều việc còn chậm so với kế hoạch; một số đơn vị chậm báo cáo định kỳ theo quy định, chất lượng chưa thật sự đáp ứng được yêu cầu.

Chưa có kinh phí bố trí cho công tác CCHC, chưa được lồng ghép được nhiều với việc triển khai các hoạt động chuyên môn của đơn vị.

Việc xây dựng và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia (TCVN ISO 9001: 2008) còn chậm so với kế hoạch đề ra.

2. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị Bộ Y tế cần mở rộng số lượng và đối tượng được tập huấn về công tác CCHC hàng năm.

Cần ban hành hướng dẫn chung chế tài khen thưởng, kỷ luật nhằm đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong triển khai thực hiện công tác CCHC.

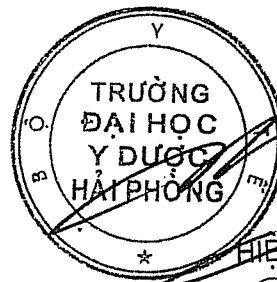
Sớm hoàn thiện Bộ chỉ số đánh giá, chấm điểm cải cách hành chính của các đơn vị trực thuộc Bộ Y tế, đồng thời tổ chức đánh giá, công bố kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính hàng năm.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2017 của Trường đại học Y Dược Hải Phòng.

Trân trọng kính gửi Vụ Tổ chức Cán bộ - Bộ Y tế để tổng hợp, báo cáo.

Nơi nhận:

- Vụ TCCB, BYT (để báo cáo);
- Đảng ủy, BGH (để báo cáo);
- Lưu HC-TH, TCCB.



HIỆU TRƯỞNG

HIỆU TRƯỞNG
GS.TS. *Phạm Văn Chừ*

