

Số 792/QĐ-YDHP

Hải Phòng, ngày 06 tháng 7 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Chiến lược phát triển Trường Đại học Y Dược Hải Phòng

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC HẢI PHÒNG

Căn cứ Quyết định số 2153/QĐ-TTg ngày 11/11/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đổi tên Trường Đại học Y Hải Phòng thành Trường Đại học Y Dược Hải Phòng;

Căn cứ Quyết định số 10/QĐ-BYT ngày 06/01/2016 của Bộ Y tế về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Y Dược Hải Phòng;

Căn cứ Quyết định số 4176/QĐ-BYT ngày 2/8/2016 về việc phê duyệt Quy hoạch phát triển Trường Đại học Y Dược Hải Phòng đến năm 2025 và tầm nhìn 2030;

Căn cứ Quyết định số 792/QĐ-YDHP ngày 6/7/2017 của Trường Đại học Y Dược Hải Phòng về việc ban hành Sứ mạng của và mục tiêu của Trường Đại học Y Dược Hải Phòng;

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ nhà trường lần thứ XV;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nay ban hành “Chiến lược phát triển Trường Đại học Y Dược Hải Phòng” phù hợp với Sứ mạng và mục tiêu của Trường Đại học Y Hải Phòng.

(Có Chiến lược và kế hoạch cụ thể kèm theo)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Các ông bà Trưởng phòng: Tổ chức cán bộ, Tài chính kế toán, các đơn vị liên quan căn cứ Quyết định thi hành.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu TCCB;
- Lưu HCTH

HIỆU TRƯỞNG



HIỆU TRƯỞNG

GS.TS. *Phạm Văn Chức*

CHIẾN LƯỢC
PHÁT TRIỂN TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC HẢI PHÒNG
(Kèm theo Quyết định số 799/QĐ-YDHP ngày 06 tháng 7 năm 2017)

Thực hiện Quy hoạch tổng thể phát triển Trường Đại học Y Dược Hải Phòng đến năm 2025 và tầm nhìn 2030; Chiến lược phát triển nhà trường tới năm 2030; Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ nhà trường lần thứ XV, Ban Giám hiệu Trường Đại học Y Dược Hải Phòng xây dựng và ban hành Chiến lược phát triển của trường giai đoạn 2017 – 2022 như sau:

1. Thuận lợi:

- Trường đại học Y Dược Hải Phòng luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện của Bộ Y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo Thành ủy – UBND TP. Hải Phòng. Bên cạnh đó, được sự phối hợp chặt chẽ của các Bộ, Ban, Ngành liên quan nên công tác đào tạo và nghiên cứu của nhà trường luôn bảo đảm, tạo nhiều thuận lợi cho các hoạt động chuyên môn, cũng như phát triển những lĩnh vực mới trong ngành Y – Dược nói chung.
- Bên cạnh đó là sự sáng tạo và chủ động của đội ngũ lãnh đạo; sự đoàn kết nhất trí cao trong toàn thể cán bộ viên chức, nhân viên nhà trường.
- Đảng ủy - Ban giám hiệu nhà trường luôn thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tập thể lãnh đạo đoàn kết, quan tâm chỉ đạo sát sao các hoạt động đào tạo và nghiên cứu với mục tiêu đào tạo ra nguồn nhân lực có chất lượng cao đáp ứng được những yêu cầu đòi hỏi của thành phố Hải Phòng, vùng Duyên hải Bắc Bộ.
- Sự tâm huyết với nghề, say mê trong giáo dục, đào tạo, nghiên cứu của tập thể đội ngũ các cán bộ, viên chức và lao động trong toàn trường.
- Tranh thủ được sự ủng hộ, hỗ trợ từ dự án, chương trình của các Tổ chức nước ngoài, các Trường đại học tại các quốc gia có nền Y – Dược học phát triển.
- Hiện nay, nguồn nhân lực y tế chất lượng cao đang có sự thiếu hụt rất lớn về số lượng các bác sỹ, dược sỹ, điều dưỡng đại học, kỹ thuật viên xét nghiệm đại học ở các tuyến y tế từ Trung ương đến cơ sở. Bên cạnh đó, trong quá trình hội nhập



quốc tế, y tế chuyên sâu là mục tiêu quan trọng rất cần được đặt ra cho các tỉnh, thành phố. Vì vậy các trường đại học, cao đẳng y - dược đã và đang tập trung cho đào tạo nguồn nhân lực y tế quốc gia, từng bước đảm bảo về số lượng bác sĩ phủ kín các xã nhất là vùng sâu vùng xa. Trường Đại học Y Dược Hải Phòng được Bộ Y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo giao nhiệm vụ đào tạo nguồn nhân lực y tế cho các tỉnh phía Bắc và một số vùng ven biển, hải đảo với chuyên ngành sâu là y học biển. Đây là chuyên ngành đặc thù chỉ có ở Trường đại học Y Dược Hải Phòng, phù hợp với Chiến lược phát triển kinh tế biển của đất nước ta và bám sát định hướng phát triển kinh tế biển của thành phố Hải Phòng.

2. Khó khăn:

- Một số cán bộ giảng viên còn hạn chế về trình độ ngoại ngữ và tin học.
- Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học còn thiếu chưa đáp ứng được đầy đủ yêu cầu đào tạo, nên dự án đầu tư xây dựng mở rộng trường và mở rộng bệnh viện thực hành của trường là cần thiết.
- Nguồn vốn đầu tư của Nhà nước không đủ, cơ chế tài chính còn chưa phù hợp để có thể huy động được nguồn lực từ các nguồn khác cho hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và phục vụ.
- Tình hình kinh tế - xã hội đất nước còn gặp nhiều khó khăn do khủng hoảng tài chính và suy thoái kinh tế toàn cầu, đã có ảnh hưởng và tác động nhất định đến đời sống và tư tưởng đội ngũ cán bộ, giảng viên và sinh viên.

Với những thuận lợi và khó khăn nêu trên, Ban Giám hiệu nhà trường đã xác định mục tiêu chiến lược trong giai đoạn 2017 – 2022 là xây dựng Trường Đại học Y Dược Hải Phòng trở thành trường tiên tiến, có vị thế trong khu vực, trong cả nước, từng bước hội nhập với thế giới.

3. Chiến lược phát triển giai đoạn 2017 - 2022 - 2030

3.1- Mục tiêu chung

Xây dựng và phát triển trường Đại học Y Dược Hải Phòng trở thành Trường đào tạo đa ngành về Y Dược đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực y tế chất lượng cao góp phần bảo vệ và chăm sóc sức khỏe nhân dân. Chú trọng nghiên cứu, phát triển và đào tạo các chuyên ngành Y học biển – đảo; xây dựng Trường trở thành trung tâm khoa học Y – Dược học uy tín trong nước và quốc tế”.

3.2. Chiến lược phát triển từng lĩnh vực trong giai đoạn 2017 - 2022 - 2030

3.2.1. Về công tác Đào tạo:

- Nâng cao chất lượng và quy mô đào tạo cán bộ y dược ở các Ngành, bậc đào tạo được cấp thẩm quyền cho phép, đặc biệt đào tạo đại học và sau đại học.

- Về loại hình đào tạo và bậc đào tạo: hoàn chỉnh các bậc đào tạo từ trung học, đại học đến sau đại học cho các phân ngành/mã ngành thuộc 7 chuyên ngành: Y, Dược, Răng Hàm Mặt, Y học cổ truyền, Y tế công cộng, Điều dưỡng, Kỹ thuật y dược. Tăng dần chỉ tiêu cho các chuyên ngành đào tạo đại học mới mở mã ngành như Y học dự phòng, Y học cổ truyền, Răng hàm mặt, Dược lâm sàng... Đối với đào tạo sau đại học tập trung chủ yếu chuyên sâu các lĩnh vực Y học biển, Y học gia đình, Dược lâm sàng, Bác sỹ nội trú, Bác sỹ chuyên khoa cấp I, II, chuyên ngành Kỹ thuật Y học, Điều dưỡng...

3.2.2. Về nghiên cứu khoa học:

Xây dựng Trường Đại học Y Dược Hải Phòng thành một trung tâm ứng dụng, nghiên cứu và chuyển giao công nghệ,

Cung cấp các dịch vụ, kỹ thuật y tế chất lượng cao và phục vụ nhu cầu thực hành cho sinh viên, chú trọng các lĩnh vực: tim mạch, ung bướu, chẩn đoán hình ảnh, phẫu thuật chuyên khoa và các lĩnh vực đặc thù phù hợp với ưu thế và yêu cầu.

3.2.3. Về hợp tác quốc tế:

Mở rộng quan hệ hợp tác với các trường đại học tại các quốc gia có nền y dược học phát triển. Mở rộng hợp tác theo ngành đào tạo, lĩnh vực hoạt động và đối tác, ưu tiên các lĩnh vực là thế mạnh của Trường (điều dưỡng, y học biển, dược liệu biển, dược lâm sàng...).

Xây dựng chương trình đào tạo từ xa, liên kết đào tạo với các trường đại học trên thế giới trong một số lĩnh vực mà trường có thế mạnh. Đặc biệt quan tâm phối hợp đào tạo cán bộ y tế có chất lượng cao trong cộng đồng các nước ASEAN. Tổ chức thí điểm các chương trình đào tạo quốc tế trong khuôn khổ các dự án hợp tác

3.2.4. Về tổ chức bộ máy và quản lý

Đến năm 2020 củng cố và hoàn thiện bộ máy theo Quyết định số 10/QĐ-BYT ngày 06 tháng 01 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Y Dược Hải Phòng. Tiến tới xây dựng mô hình Đại học khoa học sức khỏe.

Chuẩn hóa đội ngũ giảng viên, nghiên cứu viên; xây dựng đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý giáo dục đủ về số lượng và đảm bảo chất lượng, với cơ cấu hợp lý, có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn cao, phong cách giảng dạy và quản lý tiên tiến phục vụ cho việc đổi mới công tác đào tạo y dược (đào tạo dựa trên năng lực, đào tạo dựa trên kỹ năng, dựa trên mô phỏng). Xây dựng mạng lưới giảng viên chất lượng cao từ các cơ sở khám, chữa bệnh có quan hệ đào tạo với Trường.

Tùng bước tự chủ về tài chính theo quy định của Nhà nước, bảo đảm tốt các hoạt động của Trường trong các hoạt động tuyển sinh, đào tạo, nghiên cứu khoa học, cung ứng dịch vụ khám, chữa bệnh, hợp tác quốc tế và từng bước nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, nhân viên và học viên.

3.2.5. Về đầu tư cơ sở hạ tầng – kỹ thuật:

- Phát triển đồng bộ cơ sở hạ tầng: khu làm việc, khu giảng đường, các trung tâm, cơ sở nghiên cứu, bệnh viện thực hành, phòng thí nghiệm, ký túc xá sinh viên, khu sinh hoạt văn hóa thể thao ... Mở rộng, nâng cấp đầu tư chiều sâu cho bệnh viện thực hành; phòng thí nghiệm, cơ sở nghiên cứu, ứng dụng và chuyển giao công nghệ.
- Triển khai, thực hiện hoàn chỉnh Dự án xây dựng, mở rộng Bệnh viện thực hành vào năm 2025 là 400 giường bệnh.
- Xây dựng giảng đường tại các bệnh viện thực hành ngoài trường như: Bệnh viện Phụ sản, Bệnh viện Trẻ em, Bệnh viện Y học cổ truyền, Bệnh viện Lao và Bệnh phổi, Trung tâm Y học dự phòng, Bệnh viện Đa khoa Quốc tế, Bệnh viện Việt Nam – Thụy Điển, Ưu tiên thực hiện các giảng đường có số lượng sinh viên thực tập nhiều.
- Hoàn thành phê duyệt dự án xây dựng, mở rộng Trường với diện tích khoảng 30ha tại huyện Kiến Thụy.

3.2.6. Về vốn đầu tư và cơ chế tài chính:

- Tăng đầu tư từ nguồn Ngân sách nhà nước cấp hàng năm bao gồm cả ngân sách đầu tư phát triển (trong đó có vốn trái phiếu Chính phủ) và kinh phí sự nghiệp;
- Tăng cường xã hội hóa: mở rộng liên doanh, liên kết đầu tư, vay vốn, huy động vốn vay từ các tổ chức, cá nhân và huy động sự đóng góp của cộng đồng xã hội trong khuôn khổ chính sách và pháp luật của Nhà nước cho phép;
- Viện trợ và hợp tác quốc tế bao gồm cả hỗ trợ phát triển chính chức và từ các tổ chức quốc tế, tổ chức phi Chính phủ được Nhà nước cho phép;
- Các nguồn thu theo quy định của pháp luật: học phí, dịch vụ, hợp đồng nghiên cứu, chuyển giao kỹ thuật, tư vấn, bệnh viện Trường;
- Đổi mới cơ chế tài chính, cân đối tăng chi thường xuyên ưu tiên cho hoạt động phát triển đào tạo, nghiên cứu khoa học và con người, đầu tư ban đầu cho Bệnh viện Trường tiến tới tự chủ hoàn toàn về mặt tài chính.

Với quyết tâm xây dựng Trường Đại học Y Dược Hải Phòng phát triển về mọi mặt, trở thành trung tâm đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, khám chữa bệnh có uy tín trong và ngoài nước, Ban Giám hiệu nhà trường yêu cầu toàn thể cán bộ viên chức, nhân viên lao động đoàn kết, sáng tạo, sát cánh cùng tập thể lãnh đạo nhà trường thực hiện tốt các mục tiêu và giải pháp đã đề ra, thực hiện thắng lợi nghị quyết của Đại hội Đảng bộ nhà trường lần thứ XV.

Nơi nhận:

- Toàn thể các đơn vị;
- Lưu TCCB;
- Lưu HCTH.

HIỆU TRƯỞNG

 
HIỆU TRƯỞNG
GS.TS. Phạm Văn Chừ