

THÀNH ỦY HẢI PHÒNG
**ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC
HẢI PHÒNG**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hải Phòng, ngày 14 tháng 8 năm 2018

Số 133-CV/ĐU

*V/v hướng dẫn viết thu hoạch cá nhân
sau khi học tập, quán triệt các Nghị quyết
Hội nghị Trung ương 7 (khóa XII)*

Kính gửi: - Các chi bộ trực thuộc Đảng ủy;
- Các đoàn thể

Căn cứ Hướng dẫn số 1039-BTGTU, ngày 03/7/2018 của Ban Tuyên giáo Thành ủy “*Về việc hướng dẫn viết thu hoạch cá nhân sau học tập, quán triệt các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 (khóa XII)*”;

Căn cứ Kế hoạch số 08-KH/ĐU, ngày 04/7/2018 của Ban Thường vụ Đảng ủy trường Đại học Y Dược Hải Phòng về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII;

Được sự nhất trí của Thường trực Đảng ủy trường Đại học Y Dược Hải Phòng, Ban Tuyên giáo Đảng ủy hướng dẫn viết thu hoạch cá nhân sau khi học tập, quán triệt các Nghị quyết hội nghị trung ương 7, khóa XII.

(Có Hướng dẫn cụ thể gửi kèm theo)

Để đảm bảo việc viết thu hoạch sau học tập Nghị quyết nghiêm túc, hiệu quả, đề nghị các cấp ủy cơ sở tổ chức hướng dẫn, đánh giá, nhận xét và tập hợp các bài thu hoạch của đảng viên sau học tập và lưu tại cấp ủy cơ sở./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

TM. ĐẢNG ỦY



Phạm Văn Thúc

HƯỚNG DẪN VIẾT THU HOẠCH CÁ NHÂN SAU KHI HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT CÁC NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 7 (KHÓA XII)

Câu 1. Nêu những nhận thức sâu sắc nhất về căn cứ và nội dung đánh giá trong các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 (khóa XII) với thực trạng (kết quả, hạn chế và nguyên nhân) các vấn đề. Phân tích rõ nguyên nhân. Cụ thể:

Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đầy đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

- Kết quả đạt được
 - + Về xây dựng đội ngũ cán bộ
 - + Về công tác cán bộ
- Hạn chế, yếu kém
 - + Về xây dựng đội ngũ cán bộ
 - + Về công tác cán bộ
- Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém:
 - Nhận thức, ý thức trách nhiệm của một số cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu chưa đầy đủ, sâu sắc, toàn diện
 - Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương thiếu quyết liệt, chưa thường xuyên, nghiêm túc
 - Một số nội dung trong công tác cán bộ chậm được đổi mới.
 - + Thiếu tiêu chí, cơ chế đánh giá đúng cán bộ; công tác quản lý cán bộ bị buông lỏng. Phân công, phân cấp, phân quyền còn nhiều bất cập; công tác bảo vệ chính trị nội bộ chưa được quan tâm đúng mức;
 - Vai trò giám sát của cơ quan dân cử; giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; vai trò, trách nhiệm của các cơ quan truyền thông, báo chí chưa được phát huy.
 - Chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ còn bất cập;
 - Công tác sơ kết, tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học, xây dựng và phát triển lý luận về cán bộ và công tác cán bộ chưa được coi trọng.

Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp

- Kết quả bước đầu quan trọng
- + 4 lần cải cách chính sách tiền lương
- + Sự quan tâm thường xuyên qua các nhiệm kỳ Đại hội đảng từ Khóa IX đến nay
- + Chính sách tiền lương trong khu vực công và doanh nghiệp được cải thiện
- Hạn chế, yếu kém và khó khăn, thách thức: Nêu những yếu kém, bất cập về:
 - + Sự phức tạp trong chính sách tiền lương trong khu vực công
 - + Chưa phát huy được quyền, trách nhiệm người đứng đầu trong đánh giá và trả lương, thưởng, gắn với năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.
- Nguyên nhân hạn chế, bất cập:
 - Nguyên nhân khách quan: Nội lực nền kinh tế, chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, hiệu quả và sức cạnh tranh; khả năng tích lũy, nguồn lực nhà nước còn hạn chế...
 - Nguyên nhân chủ quan:
 - + Việc thể chế hoá các chủ trương của Đảng về chính sách tiền lương nhiều bất cập;
 - + Tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị còn cồng kềnh; chức năng, chồng chéo, hiệu lực, hiệu quả hoạt động chưa cao.
 - + Số đơn vị sự nghiệp công lập, số người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách nhà nước quá lớn.
 - + Việc xác định vị trí việc làm với xác định biên chế, tuyển dụng, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và trả lương còn bất cập.
 - + Việc thanh tra, kiểm tra, giám sát, hệ thống thông tin còn chậm.
 - + Công tác hướng dẫn, tuyên truyền về chính sách tiền lương chưa tốt dẫn đến xây dựng và thực hiện một số chính sách về tiền lương chưa được đồng thuận cao.

Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội.

- Kết quả đạt được
 - + Sự quan tâm lãnh đạo của Đảng, thể chế hóa thực hiện của nhà nước
 - + Sự hưởng ứng của hệ thống chính trị, doanh nghiệp, người dân
 - + Khẳng định vai trò của chính sách bảo hiểm xã hội và quỹ bảo hiểm xã hội
 - + Hệ thống tổ chức bảo hiểm xã hội từng bước được đổi mới, về cơ bản đáp ứng được yêu cầu

- Hạn chế, bất cập
- + Về việc xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội.
- + Về mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm
- + Chính sách bảo hiểm thất nghiệp còn bất cập
- Nguyên nhân hạn chế, yếu kém: Chủ quan là chính. Nêu những hạn chế, bất cập, yếu kém về:
 - Công tác lãnh chỉ đạo cấp uỷ, chính quyền.
 - Năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; tính tuân thủ pháp luật.
 - Nhận thức của một bộ phận người lao động, người sử dụng lao động về vai trò, mục đích, ý nghĩa của bảo hiểm xã hội.
 - Hiệu lực, hiệu quả thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội.
 - Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Câu 2. Trách nhiệm của cá nhân trong việc tổ chức thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 (khóa XII) tại địa phương, đơn vị ?

- Nêu quan điểm chỉ đạo thực hiện của từng nghị quyết
- Các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu (lựa chọn những vấn đề trọng tâm, xác định khâu đột phá gắn với nhiệm vụ chính trị, đặc điểm tình hình của địa phương, đơn vị và trách nhiệm cá nhân trong triển khai thực hiện).
